

**T.C.  
MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ**

**2022 YILI İSTİHDAM ve KARIYER OFİSİ  
İŞVEREN MEMNUNİYET ANKETİ  
DEĞERLENDİRME RAPORU**

**KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ**

**MART 2022**

2022 YILI İSTİHDAM ve KARIYER OFİSİ İŞVEREN MEMNUNİYET ANKETİ  
DEĞERLENDİRME RAPORU

2022 YILI İSTİHDAM ve KARIYER OFİSİ İŞVEREN MEMNUNİYET ANKETİ  
DEĞERLENDİRME RAPORU

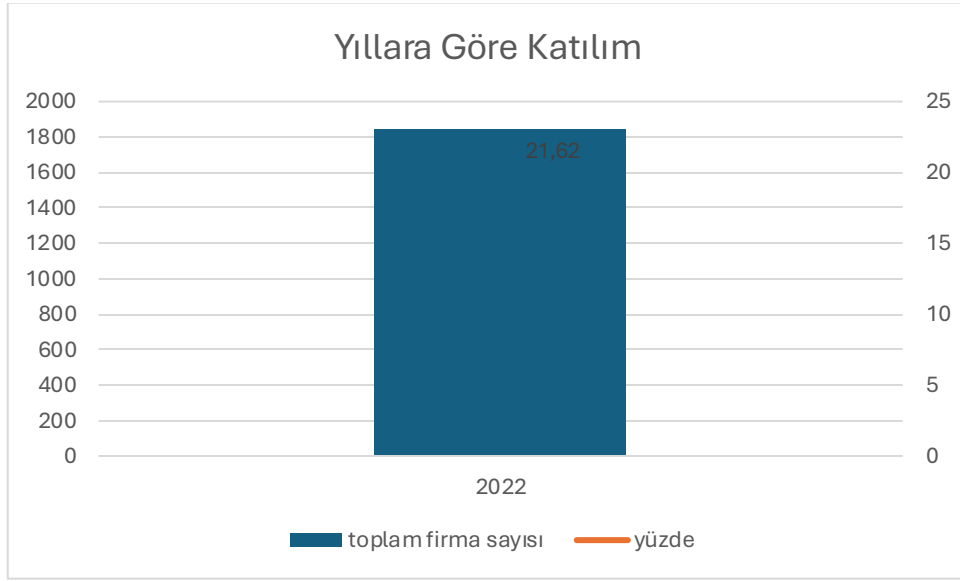
1.Katılım

Anket yanıtlayan işveren sayısı : 400

Toplam öğrenci sayısı : 1850

Ankete katılım oranı : %21.6

2022 yılında, toplam 1850 işverenin 400'ü ankete katılmış ve %21.6'lık katılım sağlanmıştır. Yıllara göre ankete katılım oranları aşağıda gösterilmektedir.



Şekil 1. Yıllara göre ankete katılım oranları

1. Anket soruları

İşveren Memnuniyet Anketi (2022 Yılı)

Tablo 1. Anket Formu

1	İşletmede Mesleki Eğitim uygulaması hakkında yeterli duyuru, bilgilendirme ve teknik destek alabiliyorum. Çok kötü / Kötü/ Orta / İyi / Çok iyi
2	İşletmede Mesleki Eğitim-İME takvimine uygun olarak süreçler işletilmekte ve iletişim sorunu yaşanmamaktadır. Çok kötü / Kötü/ Orta / İyi / Çok iyi
3	İşletmede Mesleki Eğitim Koordinatörlüğü web sistemi yalın, akıcı ve ihtiyaçlara cevap verebilmektedir. Çok kötü / Kötü/ Orta / İyi / Çok iyi
4	Bu eğitim modeli işletmemizin nitelikli iş gücü ihtiyacını karşılayacak potansiyele sahiptir. Çok kötü / Kötü/ Orta / İyi / Çok iyi
5	İşletmede Mesleki Eğitim Üniversite-Sanayi işbirliğini, insan kaynağı yetiştirme açısından pozitif yönde etkilemektedir. Çok kötü / Kötü/ Orta / İyi / Çok iyi

**2022 YILI İSTİHDAM ve KARIYER OFİSİ İŞVEREN MEMNUNİYET ANKETİ  
DEĞERLENDİRME RAPORU**

6	Öğrenciler Uygulamalı Eğitim sırasında, mesleki becerilerini geliştirme fırsatı bulacak projelerde ve iş süreçlerinde görev almaktadırlar. Çok kötü / Kötü/ Orta / İyi / Çok iyi
7	Öğrencilerin, Teknik ve Sosyal Bilimler alanında edindikleri teorik bilgileri yeterlidir. Çok kötü / Kötü/ Orta / İyi / Çok iyi
8	Öğrenciler, Teknik ve Sosyal Bilimler alanında edindikleri teorik bilgileri işletmemizde pratik deneyime dönüştürme fırsatı bulabilmektedirler. Çok kötü / Kötü/ Orta / İyi / Çok iyi
9	İşletmemize ait öğrenci talepleri, Üniversite tarafından değerlendirmeye alınmaktadır. Çok kötü / Kötü/ Orta / İyi / Çok iyi
10	Üniversitenin, toplam kalite yönetimi ve kalite-güvence sistematığı İşletmede Mesleki Eğitimin takibi açısından yeterlidir. Çok kötü / Kötü/ Orta / İyi / Çok iyi
11	Öğrenci, İzleyici Öğretim Üyesi ile işletmemizde online veya yüz yüze periyodik görüşme yapabilmektedir. Çok kötü / Kötü/ Orta / İyi / Çok iyi
12	İzleyici Öğretim Üyesi ile İşletme yetkilisi iletişimi verimli ve yeterli sayıda gerçekleşmiştir. (en az ayda 1 görüşme) Çok kötü / Kötü/ Orta / İyi / Çok iyi
13	İzleyici Öğretim Üyesi , uygulamalı eğitimde karşılaşılan sorunların çözümünde aktif rol almıştır. Çok kötü / Kötü/ Orta / İyi / Çok iyi
14	Öğrencinin işyerine olan uyumu, iş sağlığı ve güvenliği konularına olan hassasiyeti yeterlidir. Çok kötü / Kötü/ Orta / İyi / Çok iyi
15	Öğrencinin mesleki etik konularındaki davranışları yeterlidir. Çok kötü / Kötü/ Orta / İyi / Çok iyi
16	Öğrenci kendisini geliştirmek ve mesleğini uygulama konusunda yeterli çabayı göstermiştir. Çok kötü / Kötü/ Orta / İyi / Çok iyi
17	Öğrencinin mezuniyeti sonunda kendisine iş teklifi yapmak isteriz. Çok kötü / Kötü/ Orta / İyi / Çok iyi
18	Yeni dönemde İşletmede Mesleki Eğitim uygulamasından öğrenci talebinde bulunacağız. Çok kötü / Kötü/ Orta / İyi / Çok iyi

Anket sorularına verilen cevaplar Tablo 2'deki gibi puanlanmıştır.

**Tablo 2. Puanlama**

Çok Kötü	Kötü	Orta	İyi	Çok İyi
1	2	3	4	5

### 3.Anket Sonuçları

Tablo 3' verilen yanıtların puan ortalamaları ve her soruya kaç öğrencinin kaç puan verdiği görülmektedir.

**Tablo 3. Anket Sonuçları**

	Sorular	Çok Kötü	Kötü	Orta	İyi	Çok İyi	Ort
1	İşletmede Mesleki Eğitim uygulaması hakkında yeterli	7	8	33	89	261	4,48

**2022 YILI İSTİHDAM ve KARIYER OFİSİ İŞVEREN MEMNUNİYET ANKETİ  
DEĞERLENDİRME RAPORU**

	duyuru, bilgilendirme ve teknik destek alabiliyorum.						
2	İşletmede Mesleki Eğitim-İME takvimine uygun olarak süreçler işletilmekte ve iletişim sorunu yaşanmamaktadır.	4	7	14	76	295	4,64
3	İşletmede Mesleki Eğitim Koordinatörlüğü web sistemi yalın, akıcı ve ihtiyaçlara cevap verebilmektedir.	2	9	26	88	273	4,56
4	Bu eğitim modeli işletmemizin nitelikli iş gücü ihtiyacını karşılayacak potansiyele sahiptir.	4	5	23	81	282	4,60
5	İşletmede Mesleki Eğitim Üniversite-Sanayi işbirliğini, insan kaynağı yetiştirme açısından pozitif yönde etkilemektedir.	3	1	7	69	318	4,75
6	Öğrenciler Uygulamalı Eğitim sırasında, mesleki becerilerini geliştirme fırsatı bulacak projelerde ve iş süreçlerinde görev almaktadırlar.	3	2	11	61	320	4,75
7	Öğrencilerin, Teknik ve Sosyal Bilimler alanında edindikleri teorik bilgileri yeterlidir.	4	7	37	111	234	4,44
8	Öğrenciler, Teknik ve Sosyal Bilimler alanında edindikleri teorik bilgileri işletmenizde pratik deneyime dönüştürme fırsatı bulabilmektedirler.	4	2	16	78	297	4,67
9	İşletmemize ait öğrenci talepleri, Üniversite tarafından değerlendirilmeye alınmaktadır.	6	5	25	79	276	4,57
10	Üniversitenin, toplam kalite yönetimi ve kalite-güvence sistematiği İşletmede Mesleki Eğitimin takibi açısından yeterlidir.	4	7	26	94	264	4,54
11	Öğrenci, İzleyici Öğretim Üyesi ile işletmemizde online veya yüz yüze periyodik görüşme yapabilmektedir.	13	14	35	71	260	4,40
12	İzleyici Öğretim Üyesi ile İşletme yetkilisi iletişimi verimli ve yeterli sayıda gerçekleşmiştir. (en az ayda 1 görüşme)	34	24	37	76	223	4,09
13	İzleyici Öğretim Üyesi , uygulamalı eğitimde karşılaşılan sorunların çözümünde aktif rol almıştır.	19	16	27	81	253	4,35
14	Öğrencinin işyerine olan uyumu, iş sağlığı ve güvenliği konularına olan hassasiyeti yeterlidir.	3	3	9	59	322	4,75
15	Öğrencinin mesleki etik konularındaki davranışları yeterlidir.	2	3	5	52	333	4,80

## 2022 YILI İSTİHDAM ve KARIYER OFİSİ İŞVEREN MEMNUNİYET ANKETİ DEĞERLENDİRME RAPORU

16	Öğrenci kendisini geliştirmek ve mesleğini uygulama konusunda yeterli çabayı göstermiştir.	3	2	8	41	342	4,81
17	Öğrencinin mezuniyeti sonunda kendisine iş teklifi yapmak isteriz.	9	6	33	61	282	4,54
18	Yeni dönemde İşletmede Mesleki Eğitim uygulamasından öğrenci talebinde bulunacağız.	16	10	43	69	254	4,36

### 4.Değerlendirme

Anket sorularına verilen puanların ortalaması 4.56 olarak hesaplanmıştır. Bu ortalama üzerinden memnuniyet oranı hesaplanırsa  $4.56/5=0.91$  olarak hesaplanmaktadır.

Anket ortalaması 3'ten küçük olan öğrenci memnun değil olarak kabul edilip,

İşveren memnuniyet oranı= $[(\text{İşveren bazında anket ortalaması} < 3 \text{ olanların sayısı})/\text{toplam sayı}] * 100$

İşveren memnuniyet oranı %98 olarak hesaplanmaktadır.

